

NICE D&B ESG Report

나이스디앤비 ESG 보고서

(주)신평화

관리번호 : 1490794-2024-002-ESG

대표자 : 이기호

사업자번호 : 610-81-42752

평가완료일 : 2024/09/10

본 보고서는 나이스디앤비(이하 당사) 서비스 이용자의 편의 및 정보 습득을 위하여 작성한 자료로 본 보고서에 포함된 내용 및 등급, 점수 등은 당사 고유의 평가기준을 적용한 독자적인 의견입니다.

본 보고서는 당사 보유 데이터 및 신뢰할 수 있는 외부 기관의 자료, 정보 등을 활용하여 작성되었으나 자료 출처의 제한성, 인간적, 기술적 또는 기타 요인에 따른 오류 발생 가능성으로 자료 및 정보의 정확성, 신뢰성 등을 완전히 보장할 수는 없습니다.

본 보고서는 투자 및 자금집행, 파트너사 선정 등의 의사결정을 위한 참고용으로만 제공되는 것이므로, 이용자 자신의 판단과 책임하에 최종 결정을 하시기 바랍니다. 따라서 본 보고서를 활용한 어떠한 의사결정에 대해서도 작성기관은 일체의 책임을 지지 않습니다.

01



환경 Environment

환경경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자본

02



사회 Social

정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자

03



지배구조 Governance

기업 지배구조

윤리경영

04

실사 진단의견 Key Checkpoints

주요 점검이슈

기업개요

기업명	(주)신평화	대표자	이기호
사업자등록번호	610-81-42752	법인등록번호	230111-0066439
전화번호	052-266-6517	사업시작일	2000/05/25
주소	울산광역시 울주군 청량읍 처용산업4길 61		
표준산업분류	42312 (내부 전기배선 공사업)	주요제품(사업)	전기배선공사

신용평가결과

신용등급	-	현금흐름등급	-	평가일	-	유효기간	-
------	---	--------	---	-----	---	------	---

NESG 평가결과

*부분별 100점 만점 기준

통합등급 (ESG Rating)

ESG-1

90.3

동사의 ESG 진단 결과는 **1등급**으로 지속가능경영을 위한 최상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준을 보유하고 있음. 사업 전반적으로 주요 경영진의 환경, 사회, 윤리경영에 대한 관심도 및 이해수준이 높은 편임. 향후 영역별 데이터 관리 및 운영실적을 꾸준히 관리하고, 환경경영을 위한 중장기 목표 수립, 윤리경영 수행에 대한 정기적인 모니터링 및 개선활동 수행 등을 통해 부족한 부분을 점진적으로 보완해 나갈 것을 권고함.

환경 (Environment)

E-3

68.6

동사의 환경부문은 **E-3등급**으로 기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 우수한 수준임. 사업장 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 환경관련 데이터에 대한 꾸준한 측정 및 관리가 이루어지고 있음. 다만, 향후 환경경영을 위한 구체적인 중장기 목표를 수립하고, 자연자본 보전 및 에너지 사용량 감축을 위해 지속적으로 노력할 것을 권고함.

사회 (Social)

S-1

96.2

동사의 사회부문은 **S-1등급**으로 고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 최상위 수준임. 안전경영시스템 인증 취득 및 임직원 사회공헌 프로그램 운영 등 보건안전/이해관계자/인권/노동 부문 전반에서 우수한 수준을 나타냄. 다만, 향후 정보보호 관리체계에 대한 정기적인 모니터링을 실시하고, 모니터링 결과에 따른 개선활동을 실시하는 등 정보보호 부문에 대한 점진적인 보완을 권고함.

지배구조 (Governance)

G-3

79.4

동사의 지배구조부문은 **G-3등급**으로 공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리가 우수한 수준임. 윤리경영 정책 및 윤리서약을 작성하여 보유 중이며, 향후 윤리경영 수행에 대한 정기적인 모니터링 및 개선활동 등을 수행하여 기업의 청렴도를 더욱 제고할 것을 권고함.

01



환경 Environment

환경 경영

기후변화 대응

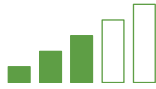
오염방지 및 폐기물

자연 자본



환경 Environment

환경경영



기후변화 대응



오염방지 및 폐기물



자연 자원



E-3

1. 환경 경영

환경경영은 경영활동에 필요한 각종 자원 및 에너지 등을 효율적으로 활용하여 온실가스, 폐기물 등 환경오염과 관련한 배출물의 발생을 최소화하고 기업의 사회, 윤리적 책임을 완수하는 것을 의미. 환경경영 실천을 위해 경영진은 전담조직을 구축하는 한편 환경전략 및 환경투자계획 등을 구체적으로 수립하고 이행 결과를 분석하며 임직원 환경교육을 통해 환경인식을 확대하는 노력 필요

■ 환경경영 관리체계

미흡

보통

우수

환경정책 보유	有	환경목표 설정	有
환경업무 담당 조직(인력) 보유	有	환경성과 모니터링 실시	無

■ 환경법규 준수

미흡

보통

우수

평가연도 내 법규 위반 유무	無	평가연도 내 부정적 언론기사 유무	無
-----------------	---	--------------------	---

■ 환경경영시스템 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	ISO14001	-	-	-
	KS17001(GMS)	-	-	-
	ISO50001	-	-	-
	우수그린비즈	-	-	-
	스마트공장수준확인	-	-	-
	기타	-	-	-

■ 친환경 제품 인증

미흡

보통

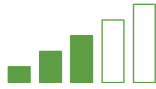
우수

 	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	환경표지	-	-	-
	환경성적표지	-	-	-
	우수재활용(GR)	-	-	-
	친환경건축자재인증(HB)	-	-	-
	녹색기술인증	-	-	-
	고효율기자재 인증	-	-	-
	기타(해외인증등)	-	-	-



환경 Environment

환경경영



기후변화 대응



오염방지 및 폐기물



자연 자원



E-3

2. 기후변화 대응

기후변화 대응을 위한 온실가스 감축은 ESG 경영에 있어서 가장 중요한 요소. 기업 운영 시 직, 간접적으로 발생하는 이산화탄소(CO₂), 메탄(CH₄), 아산화질소(N₂O), 수소불화탄소(HFCs), 과불화탄소(PFCs), 육불화황(SF₆) 등의 온실가스를 배출원 및 종류에 따라 목록화하고 이를 측정하여 관리하는 것이 온실가스 감축을 위한 첫걸음.

■ 온실가스 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부		□여 ☑부		
구분		2021년	2022년	2023년
	Scope1 배출량(tCO ₂ eq)	98.968	112.078	118.318
	Scope2 배출량(tCO ₂ eq)	7.194	7.348	8.862
	제 3자 검증 여부	N	N	N

■ 온실가스 감축 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 설비/시스템의 도입	Lv. 2 교육 및 캠페인 활동 수행	Lv. 0 미수행	예외 사업장
온실가스 배출 감축을 위한 노력		√		

■ 에너지 사용량 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부		□여 ☑부		
구분		2021년	2022년	2023년
	전력 사용량(MWh)	15.430	15.995	19.290
	전력 사용료(천원)	-	-	-

■ 재생에너지 관리수준

미흡

보통

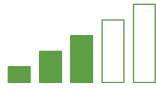
우수

예외 사업장 해당 여부		□여 ☑부		
재생에너지 사용량 측정		無		



환경 Environment

환경경영



기후변화 대응



오염방지 및 폐기물



자연 자원



E-3

3. 오염방지 및 폐기물

구매, 생산, 처리 등의 기업활동에서 발생하는 폐기물 및 대기오염물질, 유해화학물질 등을 관리하고 감축하기 위해 법 규정을 준수하고 배출 저감을 위한 조치 및 프로세스 구축이 필요. 사업장에서 발생하는 유해물질의 종류 및 배출원 등을 목록화하고, 발생량을 측정하는 것을 시작으로 발생량 축소를 위해 생산 프로세스의 최적화, 장비 또는 기술의 업그레이드, 저장 시스템 및 회수 시스템 도입 등을 권고.

■ 폐기물 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부		☐ 예 ☒ 부		
구분		2021년	2022년	2023년
	일반 폐기물 배출량(톤)	5	6	6
	지정 폐기물 배출량(톤)	-	-	-
	폐기물 처리비(천원)	1,500	1,700	1,970

■ 폐기물 저감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 설비/시스템의 도입	Lv. 2 교육 및 캠페인 활동 수행	Lv. 0 미수행	예외 사업장
폐기물 배출 감축을 위한 노력		√		

■ 유해물질 관리수준

미흡

보통

우수

	유해화학물질 취급 사업장 해당 여부	☐ 예 ☒ 부	배출량 측정	해당 없음
	안전성 관리 기준 수립	해당 없음	모니터링 수행	해당 없음

■ 대기오염물질 저감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv.3 법적기준 상회하는 내부기준 보유	Lv.2 감축시설 도입 및 배출허용기준 준수	Lv.1 감축시설 도입계획 보유	Lv.0 미수행	해당 없음
대기오염물질 저감을 위한 노력					√

■ 대기오염물질 관리수준

미흡

보통

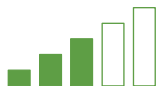
우수

구분		2021년	2022년	2023년
	NOx(톤)	-	-	-
	SOx(톤)	-	-	-



환경 Environment

환경경영



기후변화 대응



오염방지 및 폐기물



자연자본



E-3

4. 자연자본

전 세계적으로 환경 규제가 강화되고 글로벌 기업들의 공급망 관리 요구가 확대되고 있는 상황에서 환경 규제에 따른 사업 위험을 대비해야 하는 시기 도래. 글로벌 환경 규제에 대응하기 위해서는 토양, 소음 및 진동, 악취 등 지역 생태계에 부정적인 영향을 미치는 활동을 파악하고 원자재, 수자원 등의 사용량 파악 및 절감, 재활용 계획 등을 수립하여 이행하는 지속적인 환경관리 필요.

■ 원부자재 절감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 전 사업장 도입	Lv. 2 일부 사업장 도입	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유	해당 없음
원부자재 사용량 절감을 위한 투자 수준					√

■ 용수 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부		☐ 예 ☒ 부			
구분		2021년	2022년	2023년	
	용수 사용량(m)	391	483	509	
	용수 사용료(천원)	690	970	1,107	

■ 용수사용 저감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 전 사업장 도입	Lv. 2 일부 사업장 도입	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유	예외 사업장
용수 사용량 저감을 위한 설비 투자 수준				√	

■ 폐수 관리수준

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 시설 보유 & 강화된 사내기준 有	Lv. 2 시설 보유 & 법적 기준 준수	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유	해당 없음
수질오염물질 처리를 위한 투자 수준					√

■ 환경부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
환경경영 및 친환경 기회	환경경영 관리체계	환경 정책 수립	환경경영 이행을 위한 방침 보유	보통
		환경 목표 수립	단기적 환경 목표는 수립하였으나 중장기 목표는 미수립	보통
		환경경영 추진체계 보유	환경 업무에 대한 부서별 업무 분장 설정	보통
		환경경영 성과 모니터링	환경경영 성과 모니터링 미수행	미흡
		환경경영시스템 인증 취득	환경경영시스템 인증 미취득	미흡
		환경 법규 위반	평가연도 내 환경 관련 법규 위반사실 없음	우수
	친환경 제품	친환경 제품/서비스 개발	친환경 제품/서비스 확대 의지 미흡	미흡
		친환경 제품/서비스 관리	친환경 제품 및 서비스 매출/구매 비중 미측정	미흡
소계			49.20	/ 100
기후변화 대응	온실가스 배출	온실가스 배출량 감축 노력	온실가스 배출 감축을 위한 교육 또는 캠페인 진행	우수
		온실가스 배출량 측정	온실가스 배출량 측정	우수
	에너지 소비	에너지 사용량 측정	소비 유형 별 에너지 사용량 측정	우수
		재생에너지 사용량 측정	재생에너지 사용량 미측정	미흡
	소계			94.50
오염방지 및 폐기물	폐기물 관리	폐기물 배출량 감축 노력	폐기물 배출량 감축을 위한 교육 또는 캠페인 진행	우수
		폐기물 배출량 측정	폐기물 배출량 측정	우수
		폐기물 재활용량 측정	폐기물 재활용량 미측정	미흡
	유해물질 관리	유해화학물질 안정성 관리	유해화학물질 취급 사업장에 해당하지 않음	보통
		제품 함유물질 모니터링	유해화학물질 취급 사업장에 해당하지 않음	보통
		유해화학물질 배출량 측정	유해화학물질 취급 사업장에 해당하지 않음	보통
	대기오염물질	대기오염물질 감축 시설 보유	대기오염물질 배출 사업장에 해당하지 않음	보통
		대기오염물질 배출량 측정	대기오염물질 배출 사업장에 해당하지 않음	보통
	소계			93.50
자연 자본	생물다양성	생물다양성 보전 노력	생물다양성 보전을 위한 활동 미수행	미흡
	원부자재	원부자재 사용 효율화 시스템 보유	업종 별 특화지표로 해당사항 없음	보통
		재활용 원부자재 사용량 측정	업종 별 특화지표로 해당사항 없음	보통
	수자원 보호	용수 사용량 절감 시스템 도입	용수 사용량 절감을 위한 시설 또는 시스템 미보유	미흡
		수질오염물질 처리 시스템 도입	수질오염물질 배출 사업장에 해당하지 않음	보통
		용수 사용량 측정	용수 사용량 측정	우수
	소계			64.00
합계(표준점수)			68.60	/ 100

02



사회

Social

정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자



사회 Social

정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자

S-1

1. 사회목표 관리 및 정보보호

기업의 사회적 책임을 다하기 위해 책임경영을 위한 목표를 수립하고 이를 실질적인 이행을 도모하기 위한 평가 프로세스를 구축하는 것이 중요. 한편, 소비자 및 고객사의 프라이버시 침해 및 중요 정보 유출 방지, 유출에 따른 피해 예방 등을 위해 기업이 수집한 정보를 보호하고 일정 기간 후 파기하는 보안 프로세스 구축 또한 필요 요소

■ 사회적 기업 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	-	-	-	-
	-	-	-	-
	-	-	-	-

■ 개인정보보호 정책 수립

미흡

보통

우수

개인정보보호 규정 보유	有	유출 방지를 위한 대응방안 보유	有
--------------	---	-------------------	---

■ 정보보호 조직체계 수립

미흡

보통

우수

정보보호 담당자(또는 조직) 보유	有	정보보호 위원회 구성	有
--------------------	---	-------------	---

■ 정보보호 모니터링 실시

미흡

보통

우수

정보보호 관리체계 모니터링 실시	有
모니터링 주기	비정기

■ 개인정보보호 규제 위반

미흡

보통

우수

최근 1년 내 법규 위반유무	無	최근 1년 내 부정적 언론기사 유무	無
-----------------	---	---------------------	---



사회 Social

정보보호

인권

보건안전

근로환경

아해관계자

S-1

2. 인권

인권을 중시한 경영활동은 인권, 노동 등의 침해에 따른 리스크를 축소시키고, 우수한 인재의 유입 및 인재유출 위험 감소, 근속률 상승 등을 통해 기업의 경쟁력 제고 및 지속가능성 향상에 이바지 함. 기업의 인권인식 고취를 위해서는 인권교육을 지속적으로 실시하고 결사의 자유를 보장하며 근로자의 고충처리를 위한 시스템을 구축해야 함. 한편, 채용시에는 성별, 지역, 종교 등에 따른 차별을 지양하고 장애인 등 사회적 약자의 일할 기회를 보장하여 고용문화를 선진화하는 것이 중요

■ 인권 정책 수립

미흡

보통

우수

강제노동 금지



보유

아동노동 금지



보유

차별 및 괴롭힘 금지



보유

결사의 자유 존중



보유

근로시간 준수



보유

■ 근로계약서 작성 및 관리

미흡

보통

우수

근로계약서 작성

작성

미작성

근로계약서 교부

교부

미교부

■ 고용 다양성

미흡

보통

우수

임직원 성별 구성



2.1%

97.9%



장애인 고용률

상시종업원수

97명

고용률

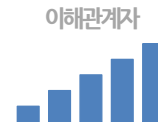
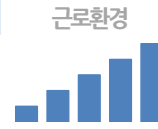
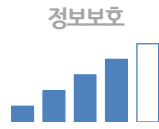
3.6%

고용의무율

3.1%

미달수준

0.0%p



3. 보건안전

안전경영은 경영진이 안전, 보건 정책의 중요성을 인지하고 안전 및 보건과 관련한 세부적인 실행지침, 규정 등을 명문화함으로써 임직원이 명확한 기준에 따라 실행할 수 있도록 하는 것을 의미. 안전경영의 확산을 위해서는 지속적인 안전보건 교육 실시와 명확한 안전지침 수립을 통해 임직원의 안전인식을 고취하는 한편, 근로자의 안전보건 환경 구축을 위한 구체적이고 적극적인 투자계획 수립 및 시행 노력이 요구됨.

■ 안전보건 관리 정책 수립

미흡 보통 **우수**

안전보건 방침 보유	有	안전보건 관리 체계 및 계획 보유	有
------------	---	--------------------	---

■ 안전교육 대상 및 주기

미흡 보통 **우수**

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육

■ 산업재해를 수준

미흡 보통 **우수**

사고사망만인율 (bp)	0.00	동업종 평균 (bp)	2.06
산업재해율 / 동업종 평균 (%)	0.00 / 1.74	사고재해율	동업종 평균 (%) 0.00 / 1.45
		질병재해율	동업종 평균 (%) 0.00 / 0.29

■ 안전경영시스템 구축 인증

미흡 보통 **우수**

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	KOSHA(18001, MS)	-	-	-
	OHSAS	-	-	-
	ISO 45001	전기계측기기 및 전자공사의 설치, 공사, 유지관리	15-084-19,28S	2024/10/01
	클린사업장 인증	-	-	-
	GMP	-	-	-
	HACCP	-	-	-
	기타(해외인증 등)	-	-	-



사회 Social

정보보호



인권



보건안전



근로환경



이해관계자



S-1

4. 근로환경

임직원의 노동환경 개선 및 권리보호를 위해 법정임금, 근로시간 등을 관리하고 임직원 결사의 자유를 보장하는 등 근로기준법, 노동조합 및 노동관계 조정법 등 노동관련 법률을 준수하는 것이 중요. 한편, 임직원의 근무만족도 향상 및 일가정 양립지원을 위해 커리어 개발 교육, 탄력근무제, 모성보호제 등의 복지제도 확대를 권고.

■ 노사관계

미흡

보통

우수

노사협의회 구성	有	노사협의회 운영	有
----------	---	----------	---

■ 근로기준법, 노조법 위반

미흡

보통

우수

최근 1년 내 법규 위반유무	無	최근 1년 내 부정적 언론기사유무	無
-----------------	---	--------------------	---

■ 고충처리

미흡

보통

우수

고충처리 위원 선임 (또는 고충처리 인력 지정)	有	고충처리 프로세스 보유	有
-------------------------------	---	--------------	---

■ 근로환경 개선을 위한 정책 수립

미흡

보통

우수

수립	미수립
----	-----

■ 임직원 역량강화 교육 대상 및 주기

미흡

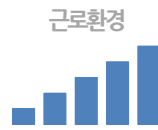
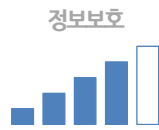
보통

우수

교육대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육



사회 Social



S-1

5. 이해관계자

기업의 사회적 책임 완수 및 지속가능성 제고를 위해서는 내부 인력관리뿐 아니라 거래관계에 있는 파트너사와의 상생경영, 공정거래, 사회공헌을 통한 지역사회 발전 도모 등 외부 이해관계자와의 관계에 있어서도 공정하고 책임감 있는 경영이 필요. 이를 위해 공급망 내 공정거래 준수, 소비자보호, 지속적인 지역사회 기여 활동 등이 요구됨.

■ 분쟁광물

미흡 보통 우수

분쟁광물 정책 보유	해당 없음
분쟁광물 관련 법규 위반 유무	無

■ 공정거래

미흡 보통 우수

공정거래 정책 보유	有
공정거래 관련 법규 위반 유무	無

■ 사회공헌 전략

미흡 보통 우수

구분	lv3 방향성 또는 방침 + 운영계획 보유	lv2 방향성 또는 방침 보유	lv0 미수립
사회공헌 전략 수립 수준	√		

■ 사회공헌 프로그램 운영

미흡 보통 우수

프로그램 종류	주요 활동	근거자료
기부활동	울주군자원봉사센터 지원	지정기탁신청서
봉사활동	산해진미 플로깅 봉사활동 외	봉사활동 안내문, 사진
-	-	-

■ 사회부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
정보보호	정보보호	정보보호 정책	정보보호 관련 규정 및 유출방지를 위한 대응방안 수립하였으며, 내부감사 규정 보유	우수
		정보보호 조직체계 수립 및 운영	정보보호 관련 전담 조직 또는 담당자 보유하고 있으며 위원회 운영	우수
		정보보호 관리체계 모니터링	정보보호 또는 개인정보보호 현황 모니터링 실시한 이력 있으나 비정기적 실시	보통
		정보보호 규제 위반	평가연도 내 개인정보보호 규제 위반사실 없음	우수
	소계		66.00	/ 100
인적자본 1	인권	인권 정책 수립	인권 및 노동 관련 문서화된 규정 보유하고 있으며, 강제노동 금지 등 핵심영역 모두 포함	우수
		근로계약서 작성/관리	내/외국인이 이해 가능한 언어로 된 근로계약서 작성 및 제공하고 있으나 협의사항 미반영	우수
		여성 근로자 비중	전체 임직원 중 여성 근로자 수 파악	우수
		장애인 고용률 준수	장애인 고용률 준수	우수
	소계		97.00	/ 100
인적자본 2	보건안전	보건/안전 관리 정책 수립	안전보건 방침, 관리체계 및 계획 보유하고 있으며 산업재해 및 작업성질병예방체계 규정 수립하여 운영	우수
		안전 전담 조직 수립 및 운영	안전보건 전담 조직(담당자) 보유, 전문인력 배치, 최고안전관리책임자 대표이사로 선임	우수
		보건/안전 교육훈련 실시	정규직, 계약직, 파견직 등 모든 근로자를 대상으 분기 1회 이상 안전보건 교육 훈련 실시	우수
		보건안전 예방을 위한 물리적 시설 및 장비	모든 근로자를 대상으로 안전 보호구 제공하고 있으며, 사고 예방 시설 구축 및 점검 수행	우수
		산업재해를 측정	산업재해를 측정 및 무재해 사업장 달성	우수
		안전경영시스템 인증	전 사업장 안전경영시스템 인증 취득	우수
	소계		100.00	/ 100
인적자본 3	노동	법정임금 보장 및 4대보험 제공	법정 임금 및 4대 보험 제공 규정 준수	우수
		임직원 이직률 측정 및 관리	임직원 이직률 측정 및 산업평균 미만으로 관리	우수
		근로기준법 및 노동조합법 위반	평가연도 내 근로기준법과 노동조합 및 노동관계조정법 위반사실 없음	우수
		양호한 근무환경 조성 정책 수립 및 운영	탄력적 근로시간제, 모성보호제도 등 양호한 근무환경 조성을 위한 다양한 정책 보유 및 시행	우수
		임직원 역량강화 교육 실시	전체 임직원 대상으로 연 1회 이상의 정기적인 역량 강화 교육 실시	우수
		근로자 피드백/고충처리 절차 보유	고충처리 위원 선임 및 공식적인 고충처리 절차 보유	우수
		복리후생 측정	복리후생비 측정하고 있으며, 복리후생 제공 규정 또는 리스트 보유	우수
	소계		100.00	/ 100
이해관계자	분쟁광물	분쟁광물 사용 금지 정책	업종 별 특화지표로 해당사항 없음	보통
		분쟁광물 규정 위반	평가연도 내 분쟁광물 금지 규정 위반사실 없음	우수
	공정거래	공정거래 정책	공정거래(광고/경쟁/담합/지적재산권 보호) 규정 또는 정책 보유	우수
		공정거래 위반	평가연도 내 공정거래위원회 소관 법규 위반사실 없음	우수
	사회공헌	사회공헌 전략 수립	사회공헌 방침 수립 및 사회공헌 프로그램 운영 계획 보유	우수
		임직원 사회공헌 프로그램 운영	임직원 참여 형태의 사회공헌 활동 수행	우수
	소계		100.00	/ 100
합계(표준점수)			96.15	/ 100

03



지배구조

Governance

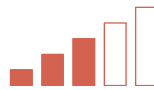
기업 지배구조

윤리경영



지배구조 Governance

기업 지배구조



윤리경영



G-3

1. 기업 지배구조

기업의 ESG 경영은 경영진의 ESG에 대한 관심 및 이해 확대로부터 시작. 최고경영자가 ESG 경영에 대한 의지를 표명하고 ESG 교육 및 정보공개, 성과 측정 및 감사 등을 수행하는 거버넌스를 구축하여 실질적인 ESG 경영이 이루어지도록 노력하는 것이 중요.

■ 사업실적 공개

미흡

보통

우수



미공개



홈페이지, 홍보물 등 기타



금감원 공시

■ ESG 정보 공개

미흡

보통

우수

공개

미공개

■ ESG 리스크 식별

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 경영계획 포함 및 실행	Lv. 2 식별 및 경영계획 포함	Lv. 1 리스크 식별	Lv. 0 미수행
ESG 리스크 식별 및 관리 수준				√

■ ESG 교육 대상 및 주기

미흡

보통

우수

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육

■ 내부감사 운영규정 수립

미흡

보통

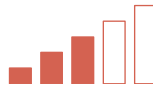
우수

내부감사 운영 규정 보유	無
---------------	---



지배구조 Governance

기업 지배구조



윤리경영



G-3

2. 윤리경영

윤리경영 및 반부패 경영은 기업의 경영 효율성 증대 및 안정성 지속 확보를 위한 수단으로 지배구조 개편의 중요한 요소 중 하나로 평가됨. 윤리규범 수립과 함께 임직원에 대한 윤리교육을 실시하고 윤리서약서를 작성함으로써 윤리경영의 기반을 확보할 수 있고 부패신고 제도 및 신고자에 대한 보호, 부패 발생현황의 점검 등을 포함한 윤리경영시스템 구축을 바탕으로 반부패 경영을 달성할 수 있음.

■ 윤리규범 수립

미흡

보통

우수

윤리정책

보유

미보유

윤리서약서 작성

작성

미작성

■ 비윤리 행위 신고

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 규정 내 익명성 및 보호와 면책 내용 포함	Lv. 2 규정 보유 + 익명성 보장	Lv. 1 신고 처리 절차 보유	Lv. 0 미보유
비윤리 행위 신고 규정 작성 수준	√			

■ 윤리 및 부패방지 교육 대상 및 주기

미흡

보통

우수

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육

■ 윤리경영시스템 구축 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	ISO37001	-	-	-
	기타(SMETA 등)	-	-	-

■ 지배구조부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
기업 지배구조	정보 공시	사업활동 및 실적 공시	사업활동 및 실적 미공개	미흡
		ESG 경영 정보 공시	ESG 정보 또는 보고서를 공시하고 있으나 국제 규격의 검증된 보고서는 아님	우수
	관리시스템	ESG 리스크 식별 및 관리	ESG 리스크 식별 및 관리항목으로의 도출 활동 미수행	미흡
		ESG 전담 조직 및 보고체계	ESG 관련 업무 분장 및 분담 체계 미수립	미흡
		ESG 교육	전 임직원 대상으로 연 1회 이상 정기적인 ESG 교육 실시	우수
	감사	감사 또는 내부감사기구 운영 규정	내부 감사(또는 내부 감사기구) 운영규정 미보유	미흡
		감사 조직 및 보고체계	내부 감사 조직 또는 인력 미보유	미흡
	소계		33.00	/ 100
기업행동	윤리경영	윤리경영 정책	윤리경영 정책 보유 및 외부 이해관계자에게 공시	우수
		비윤리 행위 신고 규정	비윤리 행위 신고 규정 보유하고 있으며, 신고자의 익명성 보장 및 보호와 면책 내용 포함	우수
		윤리경영 모니터링	윤리경영 이행 여부에 대한 모니터링 미실시	미흡
		윤리경영 교육	전 임직원 대상으로 연 1회 이상 정기적인 윤리경영 교육 실시	우수
		윤리위반 신고채널	내부 이해관계자가 제보 가능한 비윤리행위 신고 채널 보유하고 있으나, 외부 이해관계자를 위한 채널 미보유	우수
		윤리경영 법규정 위반	평가연도 내 횡령·배임 등의 위반사실 없음	우수
	소계		84.50	/ 100
	합계(표준점수)		79.35	/ 100

04



실사 진단의견

Key Checkpoints

주요 점검이슈

환경 부문 Key Checkpoints

✓ 환경관련 인증 취득 노력

(취진평화는 현재 환경 관련 지적재산권 및 인증 취득이 이루어지지 않은 상태입니다. 검증기관에서 환경경영을 위한 경영진의 의지, 계획, 실적 등을 명료하고 객관적으로 판단할 수 있는 방법 중 하나는 기업이 취득한 각종 인증 및 지적재산권 현황을 살펴보는 것입니다. 제품 개발과 관련한 환경 인증, 환경과 밀접한 특허, 실용신안, 디자인 등의 지적재산권, 전반적인 환경경영시스템 구축을 판단할 수 있는 환경경영시스템 인증 등의 취득은 준비과정에서의 환경경영 프로세스 정립뿐 아니라 제3자로부터의 검증과정에서도 긍정적인 평가를 받는 요소가 됩니다. 따라서, 기타 인증에서 요구하는 항목을 모두 충족시킬 수 있는 ISO14001 인증 취득을 추천드립니다. ISO14001 인증 취득 시, 문서화된 프로세스 정립을 통해 다양한 사업영역 확장에도 도움을 줄 수 있을 것으로 판단됩니다.

사회 부문 Key Checkpoints

✓ 근로자 성비 불균형 해소 권고

(취진평화는 5명의 장애인 근로자를 고용하는 등 사회적 약자의 고용 창출에 기여하고 있습니다. 다만, 97명의 상시근로자 중 여성근로자 수는 2명이며 여성근로자 비중은 2.1%가량으로 낮은 수준입니다. 최근 여성 이슈가 대두되고 있는 상황으로 세계의 투자자들이 Women Index를 만들어 투자심사 시 활용하고 있으며, 여성 고용비율, 성별 근속연수, 여성 임원 비율 등을 토대로 기업이 여성을 얼마나 잘 활용하는지 살펴보고 여성 친화기업에 대한 투자를 늘리고 있는 바, 여성 근로자의 추가 채용을 추천합니다.

지배구조 부문 Key Checkpoints

✓ 윤리경영 이행에 대한 정기적인 모니터링 실시 권고

(취진평화는 윤리경영 정책을 수립하고 있으며, 윤리위반 사항에 대해 신고할 수 있는 내부채널과 신고자의 익명성 보장 및 보호 규정을 보유하고 있는 점이 긍정적입니다. 여기서 더 나아가 정기적으로 윤리경영의 이행 수준을 측정하고 개선과제를 도출해내는 모니터링을 수행할 것을 권고드립니다. 체크리스트를 활용한 자가 점검 또는 부정부패 및 뇌물 등 비윤리 행위를 막기 위한 감사 등의 활동을 통해 정기적으로 윤리경영 이행 수준을 점검할 수 있습니다.

종합의견

(취진평화는 양호한 근무환경 조성 정책을 수립하여 운영하고, 안전경영시스템을 구축하고 있는 등 보건안전/이해관계자/인권/노동 부문 전반에서 우수한 수준을 나타낸 점이 인상적이었습니다. 더 나아가 동사가 추구하는 목적과 비전을 ESG 기준에 맞게 재정립하고 재무성과와 비재무성과를 통합한 새로운 목표를 수립하는 노력이 필요합니다.

환경(E) 부문에서는 사업장에서 사용하는 에너지 사용량에 대한 측정과 온실가스 배출량, 폐기물 배출량에 대한 측정이 이루어지고 있는 점이 긍정적이었습니다. 다만, 향후 ISO14001 인증 등 환경 관련 인증 취득을 추천드립니다. 또한, 자연자본의 보전을 위해 생물다양성 스트레스 지역을 파악하고, 자연자본을 보전하기 위한 교육 또는 캠페인 활동을 수행하실 것을 권고드립니다.

사회(S) 부문에서는 근로자를 위한 인권정책 및 고충처리 프로세스, 안전경영시스템 인증을 보유하고 있는 등 보건안전/이해관계자/인권/노동 부문에서 우수한 수준을 보였습니다. 다만, 향후 개인정보보호를 위한 정기적인 모니터링 및 개선활동을 수행해 보실 것을 권고드립니다.

지배구조(G)와 관련해서 윤리경영 정책을 수립하고 있으며, 윤리위반 사항에 대해 신고할 수 있는 내부채널과 신고자의 익명성 보장 및 보호 규정을 보유하고 있는 점이 긍정적이거나, 윤리경영에 대한 모니터링이 수행되고 있지 않은 점이 아쉬웠습니다. 향후 이에 대한 보완이 이루어진다면 지배구조 부문의 점수가 보완될 수 있으며 이는 궁극적으로 ESG 경영 실천을 통한 기업가치 제고로 이어질 수 있습니다.

등급의 정의

통합등급	
ESG rating	통합등급 정의
ESG-1	지속가능경영을 위한 최상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-2	지속가능경영을 위한 상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-3	지속가능경영을 위한 우수한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-4	지속가능경영을 위한 양호한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-5	지속가능경영을 위한 보통의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-6	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 열위한 수준
ESG-7	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 취약한 수준

환경(Environment)	
E rating	E 등급 정의
E-1	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 최상위 수준
E-2	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 상위 수준
E-3	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 우수한 수준
E-4	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 양호한 수준
E-5	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 보통 수준
E-6	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 열위한 수준
E-7	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 취약한 수준

사회(Social)	
S rating	S 등급 정의
S-1	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 최상위 수준
S-2	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 상위 수준
S-3	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 우수한 수준
S-4	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 양호한 수준
S-5	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 보통 수준
S-6	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 열위한 수준
S-7	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 취약한 수준

지배구조(Governance)	
G rating	G 등급 정의
G-1	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 최상위 수준
G-2	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 상위 수준
G-3	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 우수한 수준
G-4	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 양호한 수준
G-5	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 보통 수준
G-6	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 열위한 수준
G-7	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 취약한 수준

